

*La Direzione della Pesenti Alessandro S.r.l. ha stabilito come prioritario obiettivo la fornitura ai Clienti di prodotti ottimali, in termini di qualità, tempi di esecuzione e giusto prezzo, al fine di soddisfare le esigenze espresse ed implicite dei propri Clienti e di tutte le altre parti interessate.*

*In particolare, la Direzione è impegnata a garantire la realizzazione di prodotti sicuri, conformi alla normativa e rispondenti ai requisiti di qualità specificati, confermando la propria responsabilità nei confronti dei clienti.*

*Per maggiore garanzia del Cliente è stato implementato e certificato un sistema volontario di prevenzione dei rischi igienico-sanitari e di monitoraggio del processo produttivo degli imballaggi idonei al contatto alimentare conforme al Global Standard for Packaging Materials Issue 7 BRC*

*La Direzione ha inoltre riconosciuto nei principi dell'assicurazione della qualità un valido strumento per il raggiungimento di questo "macro obiettivi", attraverso:*

- un costante miglioramento dei processi e dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità-BRC;*
- il rispetto dei requisiti cogenti, contrattuali o sottoscritti dall'Azienda;*
- la riduzione, l'eliminazione e la prevenzione delle carenze della qualità di processi, servizi e prodotti correlati allo svolgimento delle attività di realizzazione;*
- il mantenimento delle conoscenze in modo formalizzato, controllato e rintracciabile;*
- l'analisi del mercato e delle esigenze della Clientela per la ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti sicuri e conformi ai necessari requisiti qualitativi e legali;*
- la diffusione di una cultura aziendale basata sui principi di garanzia della qualità, della sicurezza igienico-sanitaria e conformità legislativa attraverso formazione specifica e addestramento dei dipendenti;*
- lo sviluppo della cultura della sicurezza alimentare dei prodotti a tutti i livelli aziendali.*

*La Direzione è inoltre impegnata a:*

- non impiegare lavoro minorile;*
- abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;*
- assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione;*
- rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.*

*Ogni anno la Direzione formula obiettivi e traguardi di miglioramento continuo delle prestazioni della qualità, coerenti con gli impegni della presente Politica e con l'analisi dei rischi di business, comunicandoli a tutti gli interessati, che saranno applicati a tutte le attività, le produzioni, i processi ed i prodotti della Pesenti Alessandro S.r.l., secondo le logiche di mercato.*

*Per raggiungere gli obiettivi sopraccitati è fondamentale l'impegno di tutte le risorse operanti per conto dell'Azienda a fare propria questa politica per conseguire traguardi sempre più ambiziosi, mediante un costante miglioramento della qualità.*

*A tutto il personale dipendente o che opera per conto della stessa, è quindi richiesto di agire in conformità con le regole descritte nel Manuale Aziendale, fornendo suggerimenti e contributi per un costante miglioramento.*

*Anche i fornitori di beni e servizi che influiscono sulla qualità del prodotto finale devono rispettare i principi della qualità dell'Azienda, in quanto ritenuti parte fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi per la qualità stabiliti.*

*La presente politica è diffusa a tutto il personale dipendente ed a tutte le risorse esterne che operano con un rapporto di continuità ed è sostenuta a tutti i livelli dell'Azienda, che avrà altresì cura di revisionare ed aggiornare i contenuti della presente politica, al fine di garantirne la costante adeguatezza, al mutare delle condizioni, interne ed esterne.*

*Bresso, 1° luglio 2025*

*La Direzione*